

PRÉPARATION A L'ENTREE EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE, EN FORMATION OU AU RETOUR A L'EMPLOI

Objectifs de l'action	Le dispositif vise à l'insertion dans l'emploi en apprentissage. Les étapes du parcours : <ul style="list-style-type: none">• La construction d'un projet de formation, d'un retour à l'emploi ou d'un contrat en alternance en partenariat avec les entreprises jusqu'à la conclusion du contrat• Le développement des prérequis relationnels et pré requis métier nécessaires à l'intégration en entreprise• La sécurisation de l'entrée en formation, en contrat d'apprentissage ou en contrat de travail par un accompagnement à la réduction des freins périphériques
Public visé	Jeunes de 16 à 29 ans Public âgé de plus de 29 ans possédant une RQTH
Prérequis	Savoir lire et écrire
Conditions d'admission	Information collective Entretien individuel de motivation et vérification des prérequis (écrit)
Dates	01/01/2023 au 31/12/2023
Durée	Durée De 15 jours à 3 mois d'accompagnement pour 336 heures maximum 5 axes de travail articulés autour des modules suivants : <ul style="list-style-type: none">• Module 1. Savoir-faire relationnel et organisationnel/parcours socle• Module 2. Découverte des métiers, se préparer au monde du travail/parcours socle• Module 3. Mise en valeur de vos compétences, évaluation CléA• Module 4. Construction du projet et TRE/parcours socle• Module 5. Gestes et métiers Contenu <u>Les axes de travail :</u> <ul style="list-style-type: none">• Axe 1 - Construction du projet professionnel Définir le projet de recherche d'emploi, enrichir ses candidatures, identifier ses forces et faiblesses. Acquérir les techniques de recherche d'emploi et outiller ses recherches.• Axe 2 - Développement des compétences relationnelles et organisationnelles Améliorer sa communication interpersonnelle dans différentes situations d'emploi : employeurs, collègues, usagers. Techniques d'organisations au travail afin d'améliorer la gestion des priorités, gérer son temps.

Contenu (suite)	<ul style="list-style-type: none"> ● Axe 3 - Développement des compétences clés Ateliers de développement des 7 domaines de compétences CLEA parmi lesquelles : Communication à l'écrit, Calcul et résolution de problème, communisation numérique. ● Axe 4 - Découverte des métiers Théorie Le marché de l'emploi dans le secteur : les situations d'emploi, les caractéristiques employeurs, les différents métiers. Découverte des bases théoriques à l'aide du référentiel de la formation du métier visé. ● Axe 5 - Découverte des métiers Pratique Les premiers gestes professionnels en situation d'accompagnement des différents moments de la vie quotidienne. Validation du SST.
Mode d'évaluation	<p>Evaluations pédagogiques intermédiaires et finales :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Points réguliers avec le formateur sur l'acquisition des connaissances et des compétences acquises ● Questionnaire de satisfaction à la fin du parcours ● Enquête de suivi à 6 mois après la sortie de l'action
Mode de validation	<p>Certification CléA (validation des 7 compétences) Certification SST (Sauveteur Secouriste du Travail)</p>
Financement	<p>Action financée par l'Etat, dans le cadre du PIC, Plan d'Investissement dans les Compétences.</p>
Formations connexes proposées	<p>TOSA</p>
Lieux de la formation	<p>Maison de la Formation et de la Jeunesse – Quartier de l'île à Martigues</p>
Accessibilité	<p>Parkings gratuits entre 20m et 180m, arrêt de bus à proximité (Réseau Ulysse et Cartreize), navette maritime, nombreux points de restauration autour des sites</p>
Handicap	<p>Accès pour les personnes à mobilité réduite (rampe d'accès et ascenseur). Un référent handicap est disponible dans la structure pour toute demande d'information, d'orientation ou d'adaptation de parcours.</p>
Renseignements / Inscriptions	<p>Association POINT FORMATION Tél : 04 42 49 05 12 / 04 42 41 63 76 Courriel : acc-pointformation@orange.fr</p>
Site internet	<p>www.point-formation.net</p>